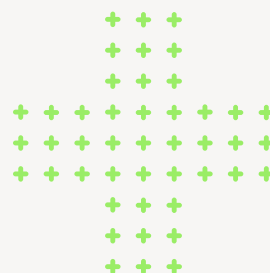


Whitepaper

Hoe Medigo zorginstellingen ondersteunt

In deze whitepaper

De zorgsector ontlasten: van uitdaging naar ontzorging	2
Waar traditionele uitzendbureau's tekort schieten	3
Medigo als sparringspartner in de zorg	4
Waar moet je op letten bij het kiezen van een medisch uitzendbureau	5
De unieke aanpak van Medigo uitgelegd	6
Geen zorgen, je bent in goed gezelschap	7



De zorgsector ontlasten: van uitdaging naar ontzorging

De uitdaging in de zorg.

De Nederlandse zorgsector staat onder grote druk: toenemende personeelstekorten, (te) hoge werkdruk en de constante noodzaak om te voldoen aan complexe registraties en regelgeving. Dit leidt tot extra administratieve taken en organisatorische uitdagingen op de werkvloer. Ondertussen wil je als zorginstelling niets liever dan je richten op het bieden van de beste zorg aan patiënten en cliënten.

De rol van talent in het oplossen van deze uitdaging.

Een belangrijk deel van de oplossing ligt in het aantrekken en binden van hoogopgeleide medische studenten en jonge professionals. Deze nieuwe generatie zorgverleners staat te popelen om hun steentje bij te dragen. De inzet van dit talent biedt niet alleen extra capaciteit, maar zorgt ook voor frisse inzichten en innovatieve ideeën. Door toekomstige zorgprofessionals al vroeg aan je zorginstelling te binden, vergroot je de kans dat ze jou later als werkgever kiezen.

Echte ontzorging met focus op medisch talent.

Medigo onderscheidt zich door een duurzame focus op hoogopgeleid medisch talent. We bouwen een sterk netwerk van HBO- en WO-studenten op, begeleiden hen tijdens hun studie en carrière, en zorgen voor de perfecte match met jouw organisatie. Naast het invullen van acute personeelsbehoeften helpen we je met een structurele oplossing voor de toekomst, terwijl we alle werkgeverszaken uit handen nemen en bijdragen aan een lagere werkdruk en betere binding met de zorgprofessionals van morgen.

Waarom deze whitepaper?

In deze whitepaper ontdek je hoe Medigo het verschil maakt in de zorgsector. We bespreken onze unieke werkwijze, de voordelen van onze diensten en laten zien waarom wij dé partner zijn die jouw organisatie écht ontzorgt. Door de inzichten in deze whitepaper krijg je de tools om een weloverwogen keuze te maken voor een partner die niet alleen jouw werkdruk verlicht, maar ook bijdraagt aan betere zorg.

Waar traditionele uitzendbureau's tekortschieten

Veel uitzend- en recruitmentbureaus kijken vaak alleen naar het basisprofiel – een student met 'iets' van een medische achtergrond – en gaan niet verder dan dat. Kan iemand bloedprikken, met kwetsbare patiënten omgaan of werken met een EPD? Die vaardigheden ontbreken vaak. Door niet verder te kijken dan het cv, ontstaan mismatches die leiden tot langere inwerktijden, lagere zorgkwaliteit en extra druk op het team. De zorg vraagt om mensen met échte medische competenties – niet alleen om mensen die “iets in de zorg” studeren.

Beperkte focus op écht medisch talent.



De zorg vereist specifieke competenties, van bloedprikken tot EPD-registratie en empathie. Traditionele bureaus missen vaak dit inzicht, waardoor kandidaten met een “medische opleiding” niet altijd de juiste kennis of praktijkervaring bieden en mismatches ontstaan.

Onvoldoende maatwerk en branchekennis



Zorginstellingen, van ziekenhuizen tot eerstelijnszorg, hebben unieke eisen. Traditionele bureaus missen vaak deze expertise en bieden generieke oplossingen. Ze plaatsen vacatures zonder diepgaande kennis, wat leidt tot kandidaten die niet aansluiten bij jouw werkvloer.

Geen duurzaam talentbeheer.



De zorg heeft niet alleen behoefte aan acute oplossingen, maar ook aan toekomstige professionals. Traditionele bureaus focussen op snelle plaatsingen, zonder aandacht voor continuïteit, opleiding of binding. Dit gebrek aan visie op langetermijnontwikkeling zorgt ervoor dat zorginstellingen steeds tegen dezelfde uitdagingen aanlopen.

Medigo als **sparringpartner** in de zorg

Wanneer je meer nodig hebt dan alleen personeel, biedt Medigo de oplossing. Wij zijn geen standaard uitzendbureau, maar een proactieve sparringpartner die meedenkt, adviseert en jouw organisatie volledig ontzorgt. Of het nu gaat om tijdelijke ondersteuning of het structureel verlichten van werkdruk: wij adviseren, schakelen snel en nemen het volledige proces, van werving tot onboarding, uit handen. Zo kan jouw team zich richten op waar het écht om draait: goede zorg verlenen.

Inventarisatie van uitdagingen en behoeften



We beginnen met een grondige analyse van jouw organisatie en behoeften, van directe zorg tot digitale projecten. Met twaalf jaar ervaring begrijpen we actuele uitdagingen en vertalen deze naar een maatwerkstrategie die bij jouw situatie past.

Pro-actieve begeleiding van recruitment tot afwikkeling



Wij doen meer dan een 'snelle match'. We selecteren hoogopgeleide medisch studenten die aansluiten bij jouw behoeften, voor nu of toekomstige projecten, en nemen het juridische regelwerk uit handen. Zo kun jij je volledig richten op zorg van hoge kwaliteit.

Een onuitputtelijke bron van advies en expertise



Onze kracht ligt in onze brede zorgexpertise en bewezen methodes zoals CanMEDS, 360° feedback en gerichte scholing. Zo leveren we niet alleen extra handen, maar ook kandidaten die zich continu ontwikkelen en perfect aansluiten bij jouw zorginstelling.

6 tips bij het kiezen voor een medisch uitzendbureau

Een medisch uitzendbureau moet meer bieden dan alleen “handjes aan het bed” of ad-hoc ondersteuning. Kies een partner die jouw organisatie écht versterkt en meedenkt op de lange termijn. Door elk punt zorgvuldig te beoordelen, verzekert je jezelf van een partner die niet alleen aan jouw behoeften voldoet, maar je organisatie ook volledig ontzorgt.

1

Beschikt het bureau over een sterk, relevant netwerk?

Hoe groot is het netwerk en in hoeverre is dat netwerk gericht op de zorgsector? Een bureau met veel connecties kan snel de juiste kandidaat leveren, ook voor gespecialiseerde of toekomstige projecten. Let daarbij ook op de grondigheid van de intake bij nieuwe opdrachten. Een partner die jouw vragen en uitdagingen écht begrijpt, kan veel gericht zoeken.

2

Heeft het bureau écht diepgaand begrip van de zorgsector?

Kent het bureau de diversiteit van ziekenhuizen, klinieken, GGZ-instellingen en eerstelijnszorg? Zonder sector-specifieke knowhow krijg je vaak generieke oplossingen die niet aansluiten op de werkvloer. Een bureau dat de taal van de zorg spreekt en de ontwikkelingen in opleidingen begrijpt, kan beter meedenken en adviseren.

3

Is er sprake van focus op hoogopgeleid medisch talent?

Kwaliteit begint bij de juiste mensen. Een bureau dat zich specifiek richt op HBO- en WO-studenten (en jonge alumni) met een medische achtergrond, weet welke competenties essentieel zijn. Let daarbij ook op het verschil tussen een standaard cv en een uitgebreider “Plus Profiel”, waarin competenties, ervaringen en ontwikkelpunten van de kandidaat duidelijk in kaart zijn gebracht.

4

Kan het bureau flexibel inspelen op piekdrukke en veranderende zorgvragen?

Een goed bureau kan snel opschalen of afschalen én helpt je vooruitdenken: welke ondersteuning heb je nu nodig, welke projecten komen er aan en wat zijn de bijbehorende competenties? Een volledige intake van jouw wensen en doelen is hierbij onmisbaar.

5

Wat is de visie van het bureau op het gebied van talentontwikkeling en de toekomst van de zorg?

Een bureau dat verder kijkt dan vandaag, investeert in zowel de kandidaat als de zorginstelling. Dat betekent meer dan enkel bemiddelen tegen een vergoeding. Denk aan: professionele en duurzame talentontwikkeling, lange termijnperspectief en teruggeven aan de zorg.

6

Wat is de meerwaarde van het bureau ten opzichte van andere aanbieders?

Een bureau dat verder kijkt dan vandaag, investeert in zowel de kandidaat als de zorginstelling. Dat betekent meer dan enkel bemiddelen tegen een vergoeding. Denk aan: professionele en duurzame talentontwikkeling, lange termijnperspectief en teruggeven aan de zorg.

De unieke aanpak van Medigo uitgelegd

Wij geloven dat hoogopgeleid medisch talent een sleutelrol speelt in het toekomstbestendig maken van de zorg. We richten ons op méér dan het vullen van diensten. We bouwen aan de ontwikkeling van zorgprofessionals vanaf de eerste bijbaan tot de start van hun carrière.

Het Medigo-Plus Profiel: de sleutel tot de juiste match

Het Medigo-Plus Profiel biedt inzicht in kandidaten, waardoor we snel goed voorbereid, inzetbaar talent matchen met jouw behoeften.

Medigo groeit met jouw organisatie mee

Onze relatie stopt niet na één opdracht; we begeleiden studenten en bieden jouw organisatie altijd het juiste talent op tijd.

Ontzorging in administratie en contractbeheer

Als NBBU-lid, NEN-gecertificeerd én aangesloten bij de Stichting Normering Arbeid (SNA) staan wij garant voor kwaliteit, betrouwbaarheid en volledige naleving van wet- en regelgeving. Zo kun jij je focussen op waar het echt om draait: het leveren van goede zorg.

Juridisch werkgeverschap

Medigo flexkrachten zijn bij ons in loondienst. Wij dragen het juridisch werkgeverschap en nemen alle bijbehorende verplichtingen uit handen. Omdat er geen zzp'ers worden ingezet, loop je geen risico op schijnzelfstandigheid en ben je volledig compliant met de wet DBA.

Continue competenties en skills verbeteren

Met 360° feedback, intervisie en scholing versterken we kwaliteit en efficiëntie, waardoor kandidaten breed inzetbaar blijven voor diverse taken.

Medigo geeft terug aan de zorg

Wij bouwen langetermijnrelaties met kandidaten en zorginstellingen, bieden studenten werkervaring, loopbaanadvies en ondersteunen hun overstap naar duurzame functies.

Feiten en cijfers over Medigo

500+

Zorginstellingen geholpen met het oplossen van capaciteitsproblemen.

30+

We opereren in de 30 grootste steden van Nederland.

>12 jaar

Al ruim 12 jaar ervaring met recruitment binnen de medische sector.

5000+

We hebben al meer dan 5000+ studenten aan een medische bijbaan geholpen.

Geen zorgen, je bent in goed gezelschap!!

Wij zijn trots op de samenwerkingen met diverse zorginstellingen die dagelijks het verschil maken in de zorg. Bij Medigo werken we samen met organisaties die vertrouwen op onze volledige ontzorging en de inzet van hoogopgeleid medisch talent. Hieronder vind je een selectie van onze partners.



unicum



H+
MC



SES
INTERNATIONAL



HUISARTS
EN
ZORG



BERGMAN
CLINICS



Philadelphia

evean

Xpert Clinics



Excellent in medisch talent

Maak gebruik van onze 12+ jaar ervaring in de medische recruitment en vertrouw op onze bewezen expertise bij jouw capaciteitsvraagstukken. Ontvang gericht advies dat écht past bij de uitdagingen van jouw zorginstelling.



Elke werkdag van 08:30u tot 17u bereikbaar op **020 - 528 73 88**



Adres
Medigo B.V.
Prins Hendrikkade 84
1012 AE Amsterdam

Contact
T. 020 - 528 73 88
E. info@medigo.nl
W. medigo.nl

Volg ons op social media